

2024年1月31日

初任給の引き上げについて

当行は、従業員のエンゲージメント向上および採用競争力強化による多様な人材の確保等を目的に、下記のとおり、初任給の引き上げを実施しますのでお知らせいたします。

「人」への投資を拡充し、多様な価値を創造できる人材力・組織力の向上を図り、「地域価値共創グループへの進化」の実現に取り組んでまいります。

記

1. 初任給の引き上げ

(1) 2024年度

初任給を現行比17,500円～25,000円引き上げ

総合職	エリアフリー			エリア限定		
	現行	改定後	現行比	現行	改定後	現行比
大学院卒	235,000	255,000	+20,000	220,000	245,000	+25,000
大学卒	220,000	240,000		205,000	230,000	
短大卒	197,500	215,000	+17,500	182,500	205,000	+22,500
高校卒	187,500	205,000		172,500	195,000	

※上記内容は、従業員組合との合意を前提としております。

(2) 2025年度

初任給を現行比32,500円～45,000円引き上げ

総合職	エリアフリー			エリア限定		
	現行	改定後	現行比	現行	改定後	現行比
大学院卒	235,000	275,000	+40,000	220,000	265,000	+45,000
大学卒	220,000	260,000		205,000	250,000	
短大卒	197,500	230,000	+32,500	182,500	220,000	+37,500
高校卒	187,500	220,000		172,500	210,000	

※上記内容は、従業員組合との合意を前提としております。

2. 実施日

(1) 2024年度改定：2024年4月1日

(2) 2025年度改定：2025年4月1日

以上