

健康経営に関する各種指標

株式会社肥後銀行

実績・目標

各種指標	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2026年度 目標
◆生活習慣病予防						
定期健康診断受診率【※1】	100%	100%	100%	100%	100%	100%
精密検査受診率【※2】	97.0%	96.8%	98.6%	98.7%	98.4%	99%
喫煙率【※3】	15.9%	15.6%	15.7%	14.6%	13.4%	13%
運動習慣者比率【※4】	26.5%	27.1%	27.2%	34.5%	33.7%	45%
運動会参加者数【※4】	コロナにより中止	759名	1,018名	1,050名	1,051名	1,200名
特定健康診査実施率（40歳以上）	95.9%	96.5%	97.2%	95.9%	98.8%	97%
特定保健指導実施率（40歳以上）	58.8%	53.9%	61.4%	87.4%	97.4%	90%
健康診断有所見者率	69.9%	68.3%	69.3%	70.5%	70.5%	65%
傷病による休職者数	4名	6名	7名	6名	4名	4名
糖尿病ハイリスク者の管理率	52.7%	55.8%	54.7%	58.9%	68.8%	60%
◆メンタルヘルス対策						
ストレスチェック受検率	94.2%	87.3%	95.3%	95.3%	94.5%	97%
高ストレス者率	6.4%	6.5%	6.9%	7.9%	6.2%	6%
◆ワークライフバランス推進						
年次有給休暇取得率	76.3%	74.6%	82.0%	83.1%	84.3%	85%
育児休業取得率	100%	100%	100%	100%	100%	100%
女性管理職比率【※5】	11.2%	12.6%	14.1%	16.0%	17.3%	20%
女性役席者比率【※5】	34.3%	35.1%	36.7%	40.1%	43.0%	42%
一月当たりの労働者の平均残業時間	14時間	13時間	6時間	7時間	9時間	7時間
平均勤続年数【※6】	15.3年	15.4年	15.5年	15.5年	15.5年	15.7年
◆業務パフォーマンス・ヘルスリテラシー向上						
アブゼンティーズム【※7】	2.9日	3.3日	3.0日	2.7日	2.7日	2.5日
プレゼンティーズム【※8】	－	6.2点	6.1点	6.3点	6.3点	6.5点
エンゲージメント【※9】	－	70点	70点	71点	74点	75点
eラーニング実施率【※10】	－	90.3%	90.6%	93.3%	98.7%	95%
健康経営アドバイザー【※11】	－	－	－	14名	1,725名	1,700名
◆労働安全衛生						
労働災害件数【※12】	35件	25件	25件	30件	17件	20件

〈生活習慣病予防〉

【※1】「健康管理システム」導入により、健康データ（健診・人間ドック結果等）を一元管理し、従業員自身にもデータ推移を可視化することで、健康意識の向上に取り組んでおります。

[投資額]健康診断・人間ドック・がん検診への費用補助総額：約 1 億円（2024年度）、健康管理システム開発費：約20百万円

【※2】全行一体となって精密検査受診率向上に取り組んだ結果、2014年度の38%から大幅に上昇し、近年は98%を超える高水準を維持しております。

【※3】2009年度の喫煙率は21.2%でしたが、2010年より開始した禁煙施策の効果により、低下傾向にあります。

【※4】熊本県推奨の「くまもとスマートライフアプリ」を活用したウォーキングコンペおよび運動会開催等により、従業員の運動習慣定着が図られ、運動習慣比率は上昇しております。

〈ワークライフバランス推進〉

【※5】女性管理職・役席者比率は、翌年度4月1日時点の比率

【※6】平均勤続年数は、正行員対象

〈業務パフォーマンス・ヘルスリテラシー向上〉

【※7】[測定方法]傷病休職制度の利用日数の全従業員平均 2024年度：[期初・期末の全従業員平均2905名に対する対象者率]100%

【※8】[測定方法]全従業員に対し東大式（一部修正）による自己申告による調査・分析を実施し、全社平均を10点評価に変換して表示  
2024年度：[測定人数]2554名、[回答率]94.5%

【※9】[測定基準]調査には、株式会社アトラエが提供する「Wevox」を使用しています。

9分野(職務、自己成長、健康、支援、人間関係、承認、理念戦略、組織風土、環境)に関する32の質問に対して、スタッフを含む全従業員が7段階で回答したものを点数化し、平均スコアを把握しています。（100点満点、業界平均68点）  
2024年度の測定人数は2,593名（回答率96.5%）で、調査は2025年1月9日から1月20日にかけて実施しました。

【※10】eラーニングは、ヘルスリテラシー向上、女性の健康課題に関する知識含む

【※11】「健康経営アドバイザー」は東京商工会議所が実施する認定資格

2024年度より従業員へ取得を推奨。2025年9月末現在の取得者数：1771名

〈労働安全衛生〉

【※12】人的リスク管理部会・衛生委員会を月1回、リスク管理委員会を2カ月に1回開催  
テーマ例：労働時間、健康管理、退職、労災等