

2019年9月10日

## 「プラチナくるみん」認定取得について

当行は、次世代育成支援対策推進法に基づき、仕事と子育ての両立について高い水準で取り組んでいる「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣より「プラチナくるみん」の認定を受けましたのでお知らせいたします。

今後も全従業員が「働きやすさ」と「働きがい」を感じながら、能力を発揮し活躍できる多様性のある組織づくりに努め、新たな価値創造による、企業の成長に繋げていきます。

### 記

#### 1. 「プラチナくるみん」について

「プラチナくるみん」とは、次世代育成支援対策推進法に基づき、従業員の子育てをサポートする企業として認められた「くるみん」認定企業のうち、より高い水準で一定要件を満たした場合に受けることができる特例認定です。



#### 2. 肥後銀行の取り組みについて

当行は、次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画を策定、仕事と子育ての両立を始めとする全従業員のワークライフバランスを実現し、多様な人材がその能力を十分に発揮して活躍できる環境づくりに積極的に取り組んでいます。

#### 【プラチナくるみん認定にかかる一般事業主行動計画の取り組み状況】

目標	主な取組内容
多様な人材が活躍する組織づくりのための意識改革	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ダイバーシティマネジメントセミナーの実施</li> <li>●イクボスセミナーの実施</li> <li>●頭取・全所属長による「イクボス・よかボス宣言」の実施</li> </ul>
所定外労働時間の削減 <b>【数値目標】</b> 計画期間終了年度 2016年度比10%以上削減	<ul style="list-style-type: none"> <li>●18時以降時間外労働の原則禁止</li> <li>●ノー残業デーの実施（毎月2回）</li> </ul> <b>【数値結果】</b> 2018年度時間外労働実績：28%削減（2016年度比）
男性の育児休業取得促進 <b>【数値目標】</b> 育児休業取得率90%以上	<ul style="list-style-type: none"> <li>●行内への周知・啓発の実施</li> </ul> <b>【数値結果】</b> 男性育児休業取得率100%

以上

《本件に関するお問い合わせ》

肥後銀行 人事部

担当：緒方

電話 096-326-8680