



# News Release

2021年9月27日

株式会社 九州フィナンシャルグループ  
株式会社 肥 後 銀 行

## 副業制度の導入について

当社（社長 笠原 慶久）および当社グループの肥後銀行（頭取 笠原 慶久）は、第三次グループ中期経営計画の基本戦略である「人づくりとエンゲージメント向上」の一環として、下記のとおり、「副業制度」を導入いたします。

この制度の導入により、従業員の多様なキャリアに合わせた働き方をグループ内で実現することによって、従業員のエンゲージメントを高めるとともに、経験豊富な人材を確保することで当社グループの成長に繋げてまいります。

### 記

#### 1. 制度の目的

従業員がさまざまな経験に挑戦できる機会を設けることで、職場内だけでは得られない成長を実現するとともに、社内に多様な価値観をもたらし、新たなイノベーションの創出に繋げ、ひいては地域社会の発展に貢献すること。

#### 2. 制度の概要

形態	副業先と雇用契約を締結しない「個人事業主型」のみ可とします。 ＜例＞保有資格・スキルを活かした講演、講義、スポーツインストラクターなど なお、当社グループの信用を損なうおそれのある事業、利益相反の可能性のある事業、深夜業務、危険業務などは除きます。
実施手続き	許可制とし、事前に人事部への申請が必要です。

#### 3. 実施日

2021年10月1日（金）

以上

#### 【本件に関するお問合せ先】

九州フィナンシャルグループ 人事・総務部 竹田

TEL 096-326-5588