News Release

2019 年 12 月 13 日

スタッフ（パートタイマー）の処遇改定について

当行は、従業員が長期間いきいきと働き続けることのできる就業環境の整備と優秀な人材の確保を目的に、働き方の選択肢拡大や時給引き上げをはじめとするスタッフ（パートタイマー）の処遇改定を下記のとおり行いますので、お知らせいたします。

記

１．働き方の選択肢拡大

全てのスタッフが育児や介護等の個別事情に応じた働き方ができるよう選択肢を拡大します。併せて、フル勤務者の雇用上限年齢を 60 歳から 65 歳に引き上げ、意欲や能力のある人の活躍支援を行います。

勤務形態	改定前		**改定後**	
	労働日数/月	労働時間/日	**労働日数/月**	**労働時間/日**
短時間勤務	15	6	**15**	**6**
				5
				4
			14	**6**
			13	**6**
フル勤務	全営業日	7.5	**全営業日**	**7.5**

２．時給の引き上げ

現行より最大 160 円引き上げます。

【営業店勤務：窓口担当の場合】

銀行勤務経験	**時給**
未経験者	**970 円～**
経 験 者	**1,000 円～**

※採用サイトは[こちら]

以　上

《本件に関するお問い合わせ》
肥後銀行　人事部
担当：植田
電話 096-326-8628

うるおいある未来のために。
肥後銀行