

2023年11月13日

「男性育休 100%宣言」への賛同について

当行は、株式会社ワーク・ライフバランスが実施する「男性育休 100%宣言」へ下記のとおり賛同いたしましたのでお知らせいたします。グループ会社の鹿児島銀行についても同時に賛同しており、今後も九州フィナンシャルグループ一体で、仕事と育児を両立できる組織風土の醸成に取り組み、従業員一人ひとりが「働きやすさ」と「働きがい」を感じながら活躍できる職場づくりに努めてまいります。

記

1. 男性育休 100%宣言とは

「男性育休 100%宣言」とは、株式会社ワーク・ライフバランスが推進する、男性の育児休業取得率 100%を実現するために、企業の経営者が宣言し、目標をもってアクションおよび発信していくプロジェクトです。

【男性育休 100%宣言特設ページ】 https://work-life-b.co.jp/mens_ikukyu_100/



2. 当行の両立支援に関する取り組みについて

当行は以下のとおり仕事と育児の両立支援に関して積極的に取り組み「男性育休 100%」を達成しております。今後も育休取得日数の増加など更なる取組強化に努めてまいります。

- テレワーク、育児等に利用可能な時差勤務制度の導入
- 事業所内保育所「ひごっ子の森保育園」を2園開園
- 制度や本人・周囲の心構え等を記載した「仕事と育児等の両立支援ガイドブック」を作成・配付
- 育休者へ情報発信可能な「子育てサポートコミュニティサイト」を開設
- 法定を上回る育児関連制度の導入
法定では無給の育児休業を20営業日まで有給対応
法定では子が2歳まで利用可能な短時間勤務を小学校3年生までに拡大
- 全所属長のイクボス宣言実施およびイクボス行動計画の作成

【参考】トップメッセージ

肥後銀行では、多様な人材が創造性を発揮し永続的に成長・活躍できる企業を目指し、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンの推進に取り組んでいます。

テレワーク等の柔軟な働き方や”時間外労働原則ゼロ！”の推進など、ワークライフバランス実現に向けた取り組みを行い、中でも仕事と家庭の両立支援に関しては、事業所内保育所の開園、両立支援ガイドブックの配付、法定を上回る育児関連制度の整備・環境づくりを進めてきました。女性はもちろん男性も2015年度より100%育児休業を取得しています。

今後も性別に関係なく仕事と家庭を両立できる風土醸成に一層取り組み、全ての従業員が「働きやすさ」と「働きがい」を感じながら生き生きと活躍できる企業を目指していきます。

取締役頭取 笠原 慶久

《本件に関するお問い合わせ》
肥後銀行 人事部
担当：緒方
電話 096-326-8628

以上