

2019年7月3日

「キャリアチャレンジ制度」の新設について

当行は、持続的成長に不可欠な行員価値の創造に向け、挑戦意欲の高い行員が希望する研修や部署等へのチャレンジを可能とするキャリアチャレンジ制度を新設します。

記

1. 目的

従業員のキャリア形成に関し、自ら手を挙げ、チャレンジできる機会を整備することで、「働きがい」や「充実感」等のモチベーション向上を図るとともに、多様な人材の発掘・育成と新たな職務開発により組織能力の向上を目指す。

2. 制度内容

公募ポスト	・グループ会社、民間企業等への研修派遣 ・本部各部、県外支店等 ※上記の他、IT、美術、ソムリエなど、得意とする分野や保有資格を活かした職務にチャレンジできる自由応募の枠を設定
運営方法	[公募時期] 原則、年2回（人事異動の前）に公募 [公募方法] 人材を募集する部署が「公募要領」で職務内容等の魅力を発信し公募 [応募方法] 従業員が「エントリーシート」で自己PRを添えて応募 [選考] 書類審査、面接等により選考

3. 2019年度上期公募

23部署 約40名

4. 実施日

2019年7月3日（水）

以上

《本件に関するお問い合わせ》
 肥後銀行 人事部
 担当：玉木
 電話：096-326-8629