

2019 年 4 月 4 日

次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」の策定について

当行は、次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」を下記のとおり策定しましたのでお知らせいたします。尚、本計画は 2005 年策定を初回として、今回で第 5 回目となります。

今後も全従業員が「働きやすさ」と「働きがい」を感じながら、能力を発揮し活躍できる多様性のある組織づくりに努めてまいります。

記

1. 計画期間

2019 年 4 月 1 日～2021 年 3 月 31 日（2 年間）

2. 内 容

目標 1 多様な人材がいきいきと働き活躍できる職場環境づくりのため、
行内のダイバーシティ・マネジメント意識の向上を推進

＜対策＞・部下の多様性を理解し、働きやすい職場作り実現のため、管理職を対象としたイクボス研修を実施（2019 年 7 月～）
・所属長のイクボス行動計画、好事例等の紹介（2019 年 10 月～）

目標 2 男女を問わず仕事と家庭を両立するための環境整備と活躍支援

＜対策＞・育児および介護関連両立支援制度の利用状況等を把握し、より利用しやすい両立支援制度へ拡充を図る（2019 年 4 月～）
・出産後安心して復職し、仕事と育児を両立できる環境整備のため、企業主導型保育所の共同利用提携先を拡大（2019 年 4 月～）
・男性の育児休業取得定着化のため行内への周知・啓発（継続実施）

目標 3 ワークライフバランスを推進し心身の健康を促進
【数値目標】計画期間終了年度 2018 年度比 15%以上削減

＜対策＞・18 時以降時間外労働の原則禁止（2019 年 4 月～）
・定時退行デーの実施（継続実施）

以 上

《本件に関するお問い合わせ》
肥後銀行 人事部 女性活躍推進室
担当：緒方
電話 096-326-8680