



2024年12月2日

「リファラル採用制度」の導入について

当行は、安定的かつ多様な人材確保を目的に、従業員から入行を希望する知人・友人の紹介・推薦を受け、採用を行う「リファラル採用制度（紹介採用制度）」を導入しますのでお知らせいたします。

本制度により、共に働きたい人材の採用による従業員の働きがいと優秀な人材確保による組織力・サービスの向上を図り、地域の未来を創造してまいります。

記

1. 制度の概要

項目	内容
名称	リファラル採用制度（※） ※リファラル（referral）とは「紹介」や「推薦」を意味する。
概要	従業員から当行入行希望者の紹介・推薦を受け、採用する制度
対象者	紹介者 全従業員
	被紹介者 新卒採用およびキャリア採用による入行希望者（行員・スタッフ）
報酬	従業員が紹介した入行希望者が採用された場合、以下のいずれかの報酬を授与する。なお、報酬は紹介者が選択できる。 ①リファラル報奨金 ②リファラル休暇（特別休暇）

2. 実施日

2024年12月1日

以上

【該当するSDGs】

 8.2、8.3	 11.3	<ul style="list-style-type: none">生産性が高く、働きがいのある雇用環境の整備暮らしやすく働きやすい地域づくりの実現
--	---	---

《本件に関するお問い合わせ》
肥後銀行 人事部
担当：村上
電話 096-326-8628