

## 「KUMAMOTO よかボス AWARDS 2020」の表彰について

当行は、熊本県が実施した「KUMAMOTO よかボス AWARDS 2020」において、従業員の仕事と子育ての両立など優れた取り組みを行ったとして表彰されましたのでお知らせいたします。

今後も全従業員が「働きやすさ」と「働きがい」を感じながら、生き活きと活躍できる多様性のある組織づくりに努め、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

### 記

#### 1. 「KUMAMOTO よかボス AWARDS 2020」とは

熊本県が結婚、出産、子育てなどを社会全体で応援することを目的に、「よかボス企業」の中で、従業員の仕事と生活の充実に関する優れた取り組みを表彰するものです。

※『よかボス』とは、熊本県が定義した、自ら仕事と生活の充実に取り組むとともに、ともに働く従業員の仕事と結婚、子育て、介護などの生活の充実を応援する上司。企業のトップが率先して行動することを宣言する「よかボス宣言」を行った企業のことを「よかボス企業」という。



#### 2. 肥後銀行の取組について

テレワーク等の柔軟な働き方の促進	全従業員を対象にテレワーク導入。育児・介護期など時間成約のある従業員を含め、全従業員が働きやすい柔軟な働き方を促進
男性育児休業の促進 (男性育児休業取得率 100%)	男性の育休取得を行内で定期的に通達し、取得しやすい独自の育休制度を制定する等、性別に関係なく育児参画できる企業風土を醸成
育児休業からのスムーズな復職支援	両立支援ガイドの作成、産前面談、育休中のコミュニティサイト等妊娠から復帰までサポートし安心して復職できる体制を整備

【表彰式の様子】(2021年3月16日 熊本県庁)



蒲島熊本県知事より表彰状



表彰企業で記念写真撮影

以上

 5.4	 8.8	<ul style="list-style-type: none"> <li>・仕事と育児・介護等の両立支援</li> <li>・多様で柔軟な働き方の促進</li> </ul>
--	--	--